

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵، ۱۲۲۲۱۹۴ -

۱- کارکنان دولت تابع چه مقرراتی هستند؟

۰۱ حقوق کار ۰۲ حقوق اداری ۰۳ حقوق مدنی ۰۴ حقوق بین الملل

۲- مقررات مربوط به حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت کار، جزئی از کدام رشته حقوقی شمرده می شوند؟

۰۱ تأمین اجتماعی ۰۲ حقوق کار ۰۳ حقوق بیمه ۰۴ آیین دادرسی کیفری

۳- موضوع حقوق کار:

- ۰۱ تنها روابط فردی است
۰۲ تنها روابط جمعی است
۰۳ تنها روابط بین فردی است
۰۴ تنها روابط بین فردی نیست بلکه در کنار روابط فردی، بخش مهمی در حقوق کار به روابط جمعی اختصاص دارد

۴- «زننده ترین» شکل رابطه کار کدام است؟

۰۱ بردگی ۰۲ نظام صنفی ۰۳ صنعتگری ۰۴ تصدی به حمل و نقل

۵- در حقوق کار، بیشتر مقررات جنبه دارند و جزء نظم عمومی اجتماعی محسوب می شوند:

۰۱ تکمیلی ۰۲ تفسیری ۰۳ تخییری ۰۴ امری

۶- بر اساس ماده 191 قانون کار، کارگاههای کوچک کمتر از چند نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مقررات این قانون (کار) مستثنا نمود؟

۰۱ ده نفر ۰۲ بیست نفر ۰۳ هفت نفر ۰۴ پانزده نفر

۷- کدام یک حقوق کار را حقوق طبقاتی نامیده است؟

۰۱ ژرژ سل ۰۲ روسو ۰۳ بنتام ۰۴ اسمیت

۸- در قرارداد کار، در مواردی که نوع کار به گونه ای است که تجربه و تخصص موردنظر نیست، «اشتباه در شخصیت طرف» چه تأثیری بر عقد دارد؟

۰۱ تأثیری در صحت عقد ندارد
۰۲ عقد را باطل می کند
۰۳ عقد را منفسخ می کند
۰۴ عقد را غیرنافذ می کند

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۹- حقوق کار دست کم با کدام یک از رشته های حقوق خصوصی، ارتباط نزدیک دارد؟

۱. صرفاً حقوق تجارت
۲. حقوق ثبت
۳. حقوق مدنی و حقوق تجارت
۴. حقوق تطبیقی

۱۰- نتیجه پیروی از کدام مکتب، پذیرش فلسفه اقتصاد آزاد یا آزادی اقتصادی است؟

۱. مکتب اصالت فرد
۲. مکتب اصالت جامعه
۳. مکتب اصالت دولت
۴. مکتب اصالت عموم

۱۱- عوامل مؤثر برای دخالت دولت در روابط کار کدام اند؟

۱. عوامل کار
۲. عوامل حقوقی
۳. عوامل اقتصادی، سیاسی و اجتماعی
۴. همه موارد فوق

۱۲- منابع داخلی حقوق کار کدام اند؟

۱. قانون اساسی
۲. قوانین عادی
۳. آیین نامه ها، رویه قضایی و پیمان های جمعی کار
۴. همه موارد فوق

۱۳- سازمان بین المللی کار در چه سالی تأسیس شد و مهم ترین نهاد آن کدام است؟

۱. 1919 - کنفرانس بین المللی کار
۲. 1919 - دبیرخانه
۳. 1955 - دبیرخانه
۴. 1987 - دفتر بین المللی کار

۱۴- طبق ماده 79 قانون کار: «به کار گماردن افراد کمتر از سال تمام ممنوع است»:

۱. 15
۲. 10
۳. 5
۴. 20

۱۵- تصمیمات کنفرانس بین المللی کار با چه اکثریتی اتخاذ می شود و مهم ترین مصوبات آن کدام است؟

۱. یک سوم آرای نمایندگان حاضر - مقاله نامه
۲. دو سوم آرای نمایندگان حاضر - مقاله نامه و توصیه نامه
۳. نصف به علاوه یک آرای نمایندگان حاضر - یادداشت تفاهم
۴. دو سوم آرای نمایندگان حاضر - یادداشت تفاهم



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۶- مراجع حل اختلاف برابر قانون کار ۱۳۶۹ سال کدام گزینه است؟

۱. هیأت تشخیص و هیأت حل اختلاف
۲. شورای حل اختلاف
۳. کمیسیون ماده ۱۰۰ قانون شهرداری ها
۴. کمیسیون اصل ۹۰ قانون اساسی

۱۷- طبق قانون جدید کار، کارگر کسی است که به هر عنوان:

۱. در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند
۲. به دستور کارفرما صرفاً در مقابل دریافت حقوق کار می کند
۳. به دستور کارفرما صرفاً در مقابل مزد کار می کند
۴. به درخواست کارفرما، به صورت مجانی یا در مقابل دریافت دستمزد کار می کند

۱۸- از دیدگاه قانون کار ایران، کارفرما شخصی است که کارگر به درخواست و حساب او کار می کند:

۱. صرفاً حقیقی
۲. صرفاً حقوقی
۳. حقیقی یا حقوقی
۴. صرفاً حقوقی به شکل مؤسسه

۱۹- قرارداد منعقد شده میان دو نفر که موضوع آن انجام کاری «نامشروع» باشد، چه حکمی دارد؟

۱. صحیح است
۲. باطل است
۳. غیرنافذ است
۴. باطل است

۲۰- در مواردی که شمول مقررات استخدامی خاص نسبت به فردی مورد تردید باشد، در صورتی که عنوان کارگر در مورد او درست باشد:

۱. مشمول قانون کار نخواهد بود
۲. مشمول قانون کار خواهد بود
۳. مشمول قانون کار نخواهد بود، مگر اینکه خلاف آن ثابت شود
۴. مشمول قانون کار نخواهد بود، بلکه مشمول مقررات قانون تجارت خواهد بود

۲۱- کدام یک از گزینه های ذیل، مشمول قانون کار می باشند؟

۱. کارکنان دولت
۲. کارآموزان
۳. کارکنان نهادهای انقلابی و کارگاههای کوچک
۴. کارگاههای خانوادگی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۲- چنانچه کارگر بدون عذر موجه حداکثر پس از رفع حالت تعلیق آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام نکند، مستعفی شناخته می شود:

۰۱. یک هفته ۰۲. سه ماه ۰۳. سی روز ۰۴. دو ماه

۲۳- طبق تبصره ماده ۸۵ قانون کار، ورود بازرسان به کارگاههای خانوادگی، منوط به اجازه کتبی چه مقامی است؟

۰۱. رئیس سازمان کار و امور اجتماعی ۰۲. دادستان

۰۳. رئیس شورای شهر ۰۴. شهردار

۲۴- کدام گزینه نادرست است؟

۰۱. قرارداد کار عقدی است رضایی ۰۲. قرارداد کار عقدی است تشریفاتی

۰۳. قرارداد کار عقدی است معوض ۰۴. قرارداد کار عقدی است دو تعهدی

۲۵- رابطه کارفرما و مدیر (کارگاه) چه نوع رابطه ای است؟

۰۱. رابطه کارگری و کارفرمایی

۰۲. رابطه مشمول حقوق اداری

۰۳. رابطه غیرکارگری و کارفرمایی

۰۴. رابطه مشمول قانون استخدام کشوری و قوانین مربوط به نهادهای انقلابی

۲۶- قرارداد کار به کدام یک از حقوق بیشتر مربوط است؟

۰۱. حقوق اموال ۰۲. حقوق اشخاص ۰۳. حقوق مالکیت ۰۴. حقوق اموال منقول

۲۷- موضوع «قرارداد مقاطعه کاری» چیست؟

۰۱. در اختیار قراردادن نیروی کار ۰۲. محصول و نتیجه کار

۰۳. مذاکره برای انعقاد قرارداد کار ۰۴. کاربایی برای کارگران متقاضی کار

۲۸- ماده ۱۱۹ قانون کار، جه نهادی را موظف کرده است که نسبت به ایجاد مراکز خدمات اشتغال در سراسر کشور اقدام نماید؟

۰۱. وزارت دارایی ۰۲. وزارت کار و امور اجتماعی

۰۳. وزارت صنعت معدن و تجارت ۰۴. وزارت آموزش و پرورش

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۹- آیا انجام خدمت نظام وظیفه و مرخصی آموزشی از موارد تعلیق قرارداد کار محسوب می شوند؟

۰۱ (هر دو) بله

۰۲ (هر دو) خیر

۰۳ انجام خدمت وظیفه بله، مرخصی آموزشی خیر

۰۴ مرخصی آموزشی بله، انجام خدمت وظیفه خیر

۳۰- طبق ماده 21 قانون کار، «قرارداد کار» (یا رابطه کارگری و کارفرمایی)، به کدام یک از طرق ذیل خاتمه می یابد؟

۰۱ فوت کارگر

۰۲ بازنشستگی کارگر

۰۳ از کار افتادگی کلی کارگر

۰۴ همه موارد فوق

PnuNews.com