

۱۳۹۶/۱۰/۲۴
۱۱:۰۰

کارشناسی و کارشناسی ارشد

دانشجوی پیام نور
مرکز آزمون و سنجش

سوی سوال: یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار
وشته تحصیلی/گد درس: (مددکاری اجتماعی ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - ، حقوق ، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵ - ۱۲۲۱۹۴ -

۱- مقررات مربوط به حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت کار، جزئی از کدام رشته حقوقی شمرده می شوند؟

۱. تأمین اجتماعی ۲. حقوق کار ۳. حقوق بیمه ۴. آینین دادرسی کیفری

۲- حقوق بازنیستگی کارگر توسط کدام نهاد پرداخت می شود؟

۱. انجمن کارفرمایان ۲. سازمان تامین اجتماعی ۳. دولت ۴. سازمان بازنیستگی کشوری

۳- «زندنه ترین» شکل رابطه کار کدام است؟

۱. برگی ۲. نظام صنفی ۳. صنعتگری ۴. تصدی به حمل و نقل

۴- قراردادی که دارای مزایای بیش از مزایای مندرج در قانون یا پیمان جمعی کار باشد؟

۱. باطل است ۲. غیرنافذ است ۳. معتبر و نافذ است ۴. جرم است

۵- حقوق از کار افتادگی کلی کارگر بر مبنای چند روز در ماه پرداخت می شود؟

۱. ۳۰ روز ۲. ۲۰ روز ۳. ۲۵ روز ۴. ۲۲ روز

۶- در صورت فوت کارگر و تا زمان برقراری مستمری، سازمان تأمین اجتماعی مکلف به پرداخت چه میزان از حقوق وی به افراد تحت تکفل می باشد؟

۱. دو ماه ۲. یک ماه ۳. ۵ ماه ۴. ۳ ماه

۷- بر اساس ماده ۱۹۱ قانون کار، کارگاههای کوچک کمتر از چند نفر را می توان بر حسب مصلحت موقعتاً از شمول بعضی از مقررات این قانون (کار) مستثننا نمود؟

۱. ده نفر ۲. بیست نفر ۳. هفت نفر ۴. پانزده نفر

۸- کارگری که در مهلت مقرر قانونی و پس از رفع حالت تعليق قرارداد کار به کارگاه مراجعت نکرده، در چه وضعیت حقوقی قرار می گیرد؟

۱. در حکم اخراج ۲. اخراج ۳. در حکم مستعفی ۴. تعليق دائم

۱۳۹۶/۱۰/۲۴
۱۱:۰۰

کارشناسی و کارشناسی ارشد

دانشگاه پیام نور
مرکز آزمون و سنجش

سوی سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

و شته تحصیلی/گد درس: مددکاری اجتماعی ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۳۰۴۵
برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - ، حقوق ، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۲۱۹۴

۹- هر یک از حقوق کار و تأمین اجتماعی جزو کدام رشته محسوب می شوند؟

۱. کار حقوق عمومی و تأمین اجتماعی حقوق خصوصی

۲. کار حقوق خصوصی و تأمین اجتماعی حقوق عمومی و خصوصی

۳. کار حقوق عمومی و خصوصی و تأمین اجتماعی اغلب حقوق عمومی

۴. کار حقوق خصوصی و تأمین اجتماعی حقوق خصوصی

۱۰- «نظریه ارزش کار» از نکات اساسی فلسفه کیست؟

۱. پرودن

۲. سن سیمون

۳. مارکس

۴. سیسموندی

۱۱- برابر ماده ۳ قانون کار، کار فرما:

۱. ممکن است شخص طبیعی (شخص حقیقی) یا شخص حقوقی باشد

۲. فقط باید شخص طبیعی باشد

۳. فقط باید شخص حقوقی باشد

۴. فقط باید شرکت تجاری باشد

۱۲- کارگری که به موجب رأی هیات حل اختلاف پس از اخراج به کار بازگشته، مستحق کدام مورد است؟

۱. حق السعی از تاریخ اخراج

۲. مزد از تاریخ ابلاغ حکم

۳. مزد از تاریخ صدور رای

۴. حقوق و مزایای غیر مستمر

۱. ۱۵

۱۰. ۲

۵. ۳

۴. ۲۰

۲- ۱۸۹۱- دیوان دادگستری

۱. ۲- شورای حکام

۲- ۱۹۱۹- کنفرانس بین المللی کار

۴. ۱۸۱۹- کمیته حقوقی

۱. شورای عالی کار

۲. انجمن صنفی

۳. شورای موقت کار

۴. اداره کار

۱۳۹۶/۱۰/۲۴
۱۱:۰۰

کارشناسی و کارشناسی ارشد

دانشجوی پیام نور
مرکز آزمون و سنجش

سوی سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

و شته تحصیلی / کد درس: مددکاری اجتماعی ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۳۰۴۵
برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - ، حقوق ، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۲۱۹۴

۱۶- بسیار بودن نسبت آینین نامه ها به کل مقررات کار، در حوزه حقوق کار به چه دلیلی است؟

۱. تقاضای کارفرمایان

۲. بسیاری از مسائل کار جنبه فنی دارد و تصمیم گیری قوه مقننه در باره آن ها بسیار مشکل یا ناممکن است

۳. وزارت خانه ها تمایل دارند احاطه قوه مقننه را بر حقوق کار محدود کنند

۴. تقاضای کارگران

۱۷- تصمیم های کنفرانس بین المللی کار، با چه اکثریتی اتخاذ می شود؟

۱. یک دوم آرای نمایندگان حاضر

۲. سه چهارم آرای نمایندگان حاضر

۳. چهار پنجم آرای نمایندگان حاضر

۱۸- مرجع رفع اختلاف در خصوص تغییرات ایجاد شده در شرایط کار، کدام است؟

۱. شورای شهر

۲. وزیر کار

۳. هیأت حل اختلاف

۴. شورای کار

۱۹- در صورت حذف شغل کارگری که به سربازی رفته، هنگام بازگشت چه وضعیت حقوقی برای کارگر در نظر گرفته می شود؟

۱. در شغلی مشابه مشغول کار می شود

۲. تعلیق دائم قرارداد کار

۲. اخراج موجه

۴. بازخریدی

۲۰- تعهداتی که مدیر کارگاه بر عهده می گیرد، متوجه کیست؟

۱. مدیر کارگاه

۲. کارفرما

۳. کارگر

۴. دولت

۲۱- مدت مرخصی استعلامی، در چه صورتی، جزو سوابق کار محسوب می شود؟

۱. تأیید سازمان تامین اجتماعی

۲. تأیید پزشک معتمد

۳. تأیید شورای اسلامی کار

۴. تأیید کارفرما

۲۲- در صورت وجود عیب در کارگاه و تعطیلی آن، حقوق کارگران توسط کدام مورد پرداخت می شود؟

۱. سازمان تامین اجتماعی

۲. دولت

۲. حقوقی پرداخت نمی شود

۴. کارفرما

۱۳۹۶/۱۰/۲۴
۱۱:۰۰

کارشناسی و کارشناسی ارشد

دانشجویی پیام نور
مرکز آزمون و سنجش

سوی سوال: ۱. یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار
وشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۳۰۴۵
برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۵۸ - ، حقوق ، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۲۱۹۴

-۲۳- قرارداد کار عقدی است

۱. موضوع ۲. دو تعهدی ۳. مستمر ۴. همه موارد فوق

-۲۴- انعقاد قرارداد کار با کارگر سفیه، چه حکمی دارد؟

۱. بطلان ۲. انفساخ ۳. عدم نفوذ ۴. فسخ

-۲۵- «قرارداد رضایی» چگونه قراردادی است؟

۱. انعقاد آن علاوه بر توافق طرفین آن نیازمند تشریفات خاصی است
۲. انعقاد آن تنها با توافق طرفین صورت بگیرد و تحقق آن نیازمند تشریفات خاصی نیست
۳. انعقاد آن علاوه بر توافق طرفین با رضایت دولت صورت بگیرد و تحقق آن نیازمند تشریفات خاصی است
۴. انعقاد آن علاوه بر توافق طرفین، نیاز به تنظیم سند رسمی یا قبض مورد قرارداد دارد

-۲۶- دوره آزمایشی کارگر نیمه ماهر چه میزان است؟

۱. سه ماه ۲. شش ماه ۳. ۱۵ روز ۴. یک ماه

-۲۷- قرارداد کار کتبی، در چند نسخه تهیه می شود؟

۱. ۵ نسخه ۲. ۳ نسخه ۳. ۶ نسخه ۴. ۴ نسخه

-۲۸- طبق ماده ۲۱ قانون کار، «قرارداد کار» (یا رابطه کارگری و کارفرمایی)، به کدام یک از طرق ذیل خاتمه می یابد؟

۱. فوت کارگر ۲. بازنیستگی کارگر ۳. از کار افتادگی کلی کارگر ۴. همه موارد فوق

-۲۹- قرارداد کار شخصی که مکره بوده است چگونه است؟

۱. اکراه از عیوب رضا است ولی قرارداد معتبر است
۲. اکراه از عیوب رضا است و قرارداد را غیر نافذ می کند

-۳۰- کدام گزینه جزو «منابع داخلی» حقوق کار می باشد؟

۱. قانون اساسی ۲. قوانین عادی ۳. آیین نامه ها ۴. همه موارد فوق