



تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com
www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه ومبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۱- در دوران تیول داری منظور از سرف های وابسته به ارباب چه بود؟

- ۰۱ برده ۰۲ زمین ۰۳ مزرعه ۰۴ سرمایه

۲- کدام ترتیب به عنوان قسمتی از «دوران ابزار و ادوات اولیه و پیدایش بردگی» صحیح است؟

- ۰۱ برده داری، تیول داری، اجاره داری ۰۲ تیول داری، اجاره داری، برده داری
۰۳ اجاره داری، تیول داری، برده داری ۰۴ تیول داری، برده داری، اجاره داری

۳- کدام گزینه صحیح است؟

- ۰۱ نظام آزاد اقتصادی در پیشرفت اقتصادی و توسعه صنعت در قرن نوزدهم تأثیر بسیاری داشت.
۰۲ پیشرفت اقتصادی و توسعه صنعت در نظام آزاد اقتصادی برای کارگران سودمند بود.
۰۳ کارگران به طور غیرمستقیم قربانی نظام آزاد اقتصادی شدند.
۰۴ تغییر قیمت ها در نظام آزاد اقتصادی در اکثر موارد باعث زیاد شدن شمار کارگران می شد.

۴- کدام مکتب در جمیع حالات، آزادی کامل به فرد می بخشد؟

- ۰۱ اسلام ۰۲ کاپیتالیسم ۰۳ سوسیالیسم ۰۴ کمونیسم

۵- در ماده ۱۴۰ قانون مدنی چند راه (روش) برای حصول مالکیت بیان شده است؟

- ۰۱ دو راه ۰۲ سه راه ۰۳ چهار راه ۰۴ پنج راه

۶- منظور از کار در حقوق کار چیست؟

- ۰۱ کار تابع ۰۲ کار مستقل ۰۳ کار جمعی ۰۴ کار دایم

۷- اجرت مقاطعه کار و کارگر به ترتیب بر چه اساسی تعیین می شود؟

- ۰۱ نتیجه کار- زمان کار ۰۲ زمان کار-نتیجه کار
۰۳ در هر دو براساس نتیجه کار ۰۴ در هر دو براساس مدت زمان کار

۸- کدام گزینه صحیح است؟

- ۰۱ در ایران آراء صادره از مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما در دیوان عالی قابل رسیدگی مجدد است.
۰۲ در ایران مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما مراجع قضایی قلمداد می شود.
۰۳ در ایران در رأس ترکیب مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما، مقام قضایی وجود ندارد.
۰۴ در ایران در مورد مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما رویه ی قضایی به معنای اخص کلمه از این مراجع صادر می شود.



تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com
www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۹- کدام گزینه صحیح است؟

۱. مقاله نامه، سندی است که پس از تصویب در سازمان بین المللی کار، باید به تصویب مقامات صلاحیت دار هر یک از کشورهای عضو برسد.
۲. قبل از تصویب قوه مقننه و الحاق دولت عضو، مفاد مقاله نامه جزو حقوق موضوعه آن کشور در می آید.
۳. در تمامی موارد توصیه نامه به عنوان مکمل مقاله نامه تصویب شده است.
۴. در تمامی موارد مقاله نامه به عنوان مکمل توصیه نامه تصویب شده است.

۱۰- کدام گزینه صحیح است؟

۱. در قرارداد کار، اعلام اراده در بیشتر موارد جنبه دوطرفه دارد.
۲. در قرارداد کار، اراده ضمنی کارگر و به عبارت دیگر قبول ظاهری او نسبت به شرایط کار اعلام اراده تلقی نمی شود و قرارداد کار صحیح نیست.
۳. در قرارداد کار اگر کارگر در پذیرش شرایط کارفرما و الحاق به قرارداد کار، سکوت کند برای صحت قرارداد کار کافی است.
۴. آزادی عمل کارفرما به موجب مقررات امری در قانون کار محدود شده است.

۱۱- به ترتیب پاسخ دهید: سن مقرر در قانون مدنی و قانون کار مربوط به چه موضوع یا موضوعاتی است؟

۱. اهلیت - استخدام ۲. اهلیت - اهلیت ۳. استخدام - اهلیت ۴. استخدام - استخدام

۱۲- حالتی که در آن عقد، به هیچ وجه وجود حقوقی پیدا نمی کند چه نام دارد؟

۱. بطلان ۲. عدم نفوذ ۳. فسخ ۴. انفساخ

۱۳- مطابق تبصره ماده ۲۰ قانون کار و در غیرموارد خدمت نظام وظیفه، کارگرانی که به جبهه اعزام می شوند موظفند پس از اتمام مأموریت، ظرف چه مدتی خود را به محل کار معرفی نمایند و در صورت معرفی نکردن خود، مستعفی شناخته می شوند؟

۱. بیست روز ۲. یک ماه ۳. دو ماه ۴. سه ماه

۱۴- اخراج کارگر پس از توقیف منجر به محکومیت جزائی، چه نوع اخراجی است؟

۱. اخراج موجه
۲. اخراج غیرموجه
۳. در بعضی موارد اخراج موجه و در بعضی موارد اخراج غیرموجه
۴. فقط در یک مورد (ارتکاب جرائم عمومی) موجه و در سایر موارد غیرموجه



تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com
www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۱۵- در صورت از کارافتادگی کلی کارگر، مستمری از کارافتادگی چگونه پرداخت می شود؟

۰۱. توسط کارفرما
۰۲. توسط سازمان تأمین اجتماعی
۰۳. توسط کارگر و کارفرما بالمنصفه
۰۴. توسط کارفرما و سازمان تأمین اجتماعی بالمنصفه

۱۶- مطابق قانون کار ساعت کار کارگر در شبانه روز چند ساعت است؟

۰۱. ۶ ساعت
۰۲. ۷ ساعت
۰۳. ۸ ساعت
۰۴. ۹ ساعت

۱۷- ساعت کار روزانه کارگر نوجوان، چه مدت کمتر از ساعت کار معمولی کارگران است؟

۰۱. نیم ساعت
۰۲. یک ساعت
۰۳. یک و نیم ساعت
۰۴. دو ساعت

۱۸- کدام گزینه صحیح است؟

۰۱. قانون گذار با بیان محدوده سنی کارگر نوجوان، به کار گماردن افراد کمتر از ۱۵ سال تمام را ممنوع اعلام نموده است.
۰۲. کارگر نوجوان باید یک سال پس از استخدام، توسط سازمان تأمین اجتماعی مورد آزمایش های پزشکی قرار گیرد.
۰۳. ارجاع کار اضافی برای کارگر نوجوان ممنوع نیست.
۰۴. انجام کار در شب توسط کارگر نوجوان ممنوع نیست.

۱۹- چنانچه مزد براساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد کدام تعریف مزد تحقق پیدا می کند؟

۰۱. مزد ساعتی
۰۲. کارمزد ساعتی
۰۳. کارمزد
۰۴. مزد ثابت

۲۰- کدام گزینه صحیح است؟

۰۱. کارگر موظف است در صورت وجود قرارداد کار، کارهای محول شده به خود را وفق عرف کارگاه انجام دهد.
۰۲. اصل بر قائم به شخص نبودن کار کارگر است.
۰۳. استثنائاً در بعضی امور به طور موقت واگذاری کار توسط کارگر به دیگران مجاز است.
۰۴. مهم ترین تعهد کارگر، حفظ اسرار راجع به کار است.