



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

www.PnuNews.com

www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۱- فرآیندی که در آن کارکنان و مشاغل آنها جهت دستیابی به اهداف سازمانی به یکدیگر ربط داده می شوند، به کدام یک از وظایف مدیریت اشاره می کند؟

- ۰۱ سازماندهی ۰۲ برنامه ریزی ۰۳ کنترل ۰۴ هماهنگی

۲- اصول مدیریت علمی تایلور برای چه منظوری مورد استفاده قرار گرفت؟

- ۰۱ افزایش میزان بهره وری کارگران ۰۲ افزایش کارایی اقتصادی شرکت ها
۰۳ افزایش اثربخشی فعالیت های شرکت ها ۰۴ افزایش میزان سودمندی شرکت ها

۳- دو رهیافتی که مدیریت نوین بر آن است که توسط آنها جنبه های مختلف مدیریت علمی، اداری و روابط انسانی را با هم ترکیب کند، کدامند؟

- ۰۱ کل نگر، جزء نگر ۰۲ نظام نگر، اقتضایی
۰۳ سیستمی، غیر سیستمی ۰۴ سیستماتیک، سیستمیک

۴- رشته اقداماتی که باید به ترتیب معین برای دستیابی به هدف و منظور خاصی انجام شوند، چه نامیده می شوند؟

- ۰۱ خط مشی ۰۲ مقررات ۰۳ رویه ۰۴ راهبرد

۵- کدام یک از عبارات های زیر در مورد خط مشی صحیح است؟

- ۰۱ حد و مرز تصمیم گیری را مشخص می کند.
۰۲ مشخص می کند که هر فرد چه وظیفه ای را بر عهده دارد.
۰۳ نوآوری و خلاقیت در آن مطرح نیست.
۰۴ صلاحدید شخصی در آن چندان دخالتی ندارد.

۶- مهم ترین طرح های موقت در ترویج کدامند؟

- ۰۱ خط مشی، رویه، مقررات ۰۲ راهبرد، خط مشی، بودجه
۰۳ راهبرد، برنامه، مقررات ۰۴ بودجه، برنامه، پروژه

۷- مراحل فرآیند برنامه ریزی به ترتیب کدام است؟

- ۰۱ تعیین پیش داشته ها، تعیین اهداف، تصمیم گیری، اجرای اقدامات، ارزشیابی نتایج
۰۲ تعیین اهداف، تعیین پیش داشته ها، تصمیم گیری، اجرای اقدامات، ارزشیابی نتایج
۰۳ تعیین پیش داشته ها، تعیین اهداف، اجرای اقدامات، ارزشیابی نتایج، تصمیم گیری
۰۴ تعیین اهداف، تعیین پیش داشته ها، اجرای اقدامات، ارزشیابی نتایج، تصمیم گیری



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

www.PnuNews.com

www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۸- راهبردی که برای فائق آمدن بر مشکل احساس بیگانگی با کار در نتیجه افراط در تخصصی کردن کار مطرح می شود، کدام است؟

۱. تخصص کاری ۲. بهسازی سازمان ۳. پربارسازی مشاغل ۴. تجزیه و تحلیل شغل

۹- در این نوع طبقه بندی، وظایف بیشتر کارکنان در یک زمان به دو گروه تعلق خواهند داشت و لذا در آن واحد از دو یا چند مافوق دستور می گیرند، اشاره به کدام نوع طبقه بندی وظایف در سازمان ترویج دارد؟

۱. طبقه بندی بر مبنای کارکرد ۲. طبقه بندی بر مبنای خدمات
۳. طبقه بندی ماتریسی ۴. طبقه بندی بر مبنای ارباب رجوع

۱۰- کدام یک از عبارات های زیر در مورد "حیطه مدیریت" صحیح است؟

۱. بین حیطه مدیریت و تعداد رده های مدیریت، رابطه معکوس وجود دارد.
۲. تعداد رده های سازمانی مطلوب بین ۳ تا ۵ رده است.
۳. هر رده اضافی در ساختار مدیریت، بر ارتباطات سازمان اثر مثبت دارد.
۴. با بیشتر شدن فاصله رده پایین از رده بالای سازمان، شدت کنترل افزایش می یابد.

۱۱- برنامه ای است بلند مدت که بر تغییر رفتار و نگرش کارکنان متمرکز می شود تا از این طریق عملکرد سازمان را بهبود بخشد، اشاره به کدام یک از فرآیندهای زیر دارد؟

۱. پربارسازی مشاغل ۲. بهسازی سازمان ۳. تجزیه و تحلیل شغل ۴. ارزشیابی کارکنان

۱۲- دو جنبه ای که در "شبکه مدیریت" حالات مختلف آنها مورد بررسی قرار گرفته است، کدامند؟

۱. مردم گرایی، تولید گرایی ۲. سازمان گرایی، کارگرایی
۳. کارگرایی، مردم گرایی ۴. تولید گرایی، محصول گرایی

۱۳- فرآیندی که در آن، اطلاعات مورد نیاز درباره یک شغل جمع آوری و دسته بندی می شود، چه نامیده می شود؟

۱. پربارسازی مشاغل ۲. تجزیه و تحلیل مجموعه ای
۳. تخصصی کردن کار ۴. تجزیه و تحلیل شغل

۱۴- فرآیند تعیین و واگذاری شغل به افراد و محاسبه حقوق آنها چه نامیده می شود؟

۱. مدیریت مشاغل ۲. ارزشیابی شغل ۳. ارزشیابی عملکرد ۴. تجزیه و تحلیل شغل

۱۵- روش های رتبه بندی، طبقه بندی و امتیاز بندی مشاغل جزو کدام فرایند زیر محسوب می شوند؟

۱. مدیریت مشاغل ۲. ارزشیابی شغل ۳. ارزشیابی عملکرد ۴. تجزیه و تحلیل شغل



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

www.PnuNews.com

www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۱۶- فرآیند گردآوری گروه نسبتاً بزرگی از متقاضیان، به منظور گزینش افراد واجد شرایط برای مشاغل موجود چه نامیده می شود؟

- ۱. گزینش
- ۲. جذب
- ۳. به کار گماری
- ۴. ارزشیابی عملکرد

۱۷- منظور از فرآیند توجیه و آشناسازی کارکنان کدام است؟

- ۱. کاهش هزینه ها و نگرانی های شروع کار
- ۲. همگام شدن با تغییرات سریع تکنولوژی
- ۳. ارتقای دانش تخصصی کارکنان
- ۴. آموزش مهارت های جدید

۱۸- کدام یک، از روش های آموزش و کارآموزی کارکنان ترویج نمی باشد؟

- ۱. آموزش حین خدمت
- ۲. گردش شغلی
- ۳. ارتقاء شغلی
- ۴. شرکت در کنفرانس های ترویجی

۱۹- عوامل تعیین کننده عملکرد کدامند؟

- ۱. آموزش، سرمایه، تکنولوژی
- ۲. آموزش، کمک های فنی، انگیزش
- ۳. توانایی، انگیزش، روشن بودن وظیفه
- ۴. توانایی، آموزش، سرمایه

۲۰- در نظریه سلسله مراتب نیازها، بالاترین سطح نیاز کدام است؟

- ۱. نیاز به خودشکوفایی
- ۲. نیاز به قدر و منزلت
- ۳. نیازهای اجتماعی
- ۴. نیازهای ایمنی

۲۱- کدام یک جزو مفروضات نظریه X مک گریگور می باشد؟

- ۱. تلاش جسمی و ذهنی در کار امری طبیعی است.
- ۲. انسان معمولی ترجیح می دهد هدایت شود.
- ۳. آدمی تحت شرایط مناسب به دنبال دستیابی به مسئولیت است.
- ۴. انسان ذاتاً می تواند رفتار خود را هدایت و کنترل کند.

۲۲- بر اساس نظریه اقتضایی فیدلر، کدام یک از موارد زیر صحیح است؟

- ۱. رهبران رابطه گرا، فقط در شرایط نامساعد از بالاترین کارایی برخوردارند.
- ۲. رهبران رابطه گرا، صرف نظر از مساعد یا نامساعد بودن موقعیت، از بالاترین کارایی برخوردارند.
- ۳. رهبران انعطاف پذیر، فقط در شرایط مساعد از بالاترین کارایی برخوردارند.
- ۴. رهبران تکلیف گرا، صرف نظر از مساعد یا نامساعد بودن موقعیت، از بالاترین کارایی برخوردارند.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

www.PnuNews.com

www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۲۳- در کدام یک از مراحل تشکیل و تکامل گروه، رویه ها تأیید و نقش ها تعریف می شوند؟

۱. عمل ۲. هنجارسازی ۳. آشوب ۴. شکل گیری

۲۴- کدام یک از عوامل مؤثر بر " کارایی گروه کار " محسوب نمی شود؟

۱. حجم گروه ۲. همبستگی ۳. هنجارها ۴. محدودیت های زمانی

۲۵- آخرین مرحله فرآیند ارتباط کدام است؟

۱. درک ۲. رمزگشایی ۳. بازخورد ۴. دریافت

۲۶- ادراک انتخابی، جزو کدام دسته از عوامل بازدارنده ارتباط اثربخش محسوب می شود؟

۱. عوامل بین فردی ۲. عوامل درون فردی ۳. عوامل ساختاری ۴. عوامل تکنولوژیکی

۲۷- وضع استانداردها، مقایسه عملکرد ارزیابی شده با استانداردهای وضع شده و تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط ضعف جزو کدام یک از وظایف مدیریت هستند؟

۱. برنامه ریزی ۲. سازماندهی ۳. کنترل ۴. هماهنگی

۲۸- کدام یک، از شیوه های کنترل پروژه محسوب می شود؟

۱. بودجه ۲. حسابرسی ۳. شبکه پرت ۴. مشاهده شخصی

۲۹- ساز و کاری که به منظور جمع آوری، ترکیب، تجزیه و تحلیل و پخش اطلاعات طراحی شده است، چه نامیده می شود؟

۱. شبکه پرت ۲. سیستم اطلاعات مدیریت ۳. ارزشیابی پروژه ۴. کنترل پروژه

۳۰- کدام یک، از آفات مدیریت بی ثمر در ترویج محسوب نمی شود؟

۱. رهیافت عقل سلیم ۲. تورم کارکنان ۳. قاطعیت در اجرای تصمیم ۴. انگیزه زدایی