

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com

www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۱- در تحولات حقوق کار و قبل از انقلاب صنعتی، در اروپا چه رژیمی شیوع پیدا کرده بود؟

- ۰۱ برده داری
- ۰۲ اجاره داری
- ۰۳ رژیم اصناف
- ۰۴ تیول داری

۲- به ترتیب پاسخ دهید نخستین مقررات کار در انگستان در چه سالی وضع شد و موضوع آن چه بود؟

- ۰۱ ۱۸۰۲- محدود کردن ساعات کار کودکان
- ۰۲ ۱۸۳۳- کاهش ساعات کار

- ۰۳ ۱۸۳۳- ممنوعیت کار شبانه
- ۰۴ ۱۸۰۲- بازرسی کار

۳- از دیدگاه کدام یک از مکاتب زیر مالکیت فردی لغو و دولت هم به عنوان اینکه نماینده ملت است تمام ابزار و وسایل کار را در اختیار گرفته است؟

- ۰۱ مکتب اسلام
- ۰۲ مکتب کمونیسم
- ۰۳ مکتب اصالت فرد
- ۰۴ مکتب کاپیتالیسم

۴- در مورد مقررات حقوق کار کدام گزینه صحیح است؟

- ۰۱ در جهت حمایت از کارفرما وضع شده است
- ۰۲ در جهت حمایت از کارگر وضع شده است
- ۰۳ در جهت حمایت از حقوق دولت وضع شده است
- ۰۴ در جهت حمایت از گروه خاصی وضع نشده و نظر به منافع عمومی دارد

۵- حقوق کار جزو کدام دسته از قوانین است؟

- ۰۱ قوانین تفسیری
- ۰۲ قوانین تکمیلی
- ۰۳ قوانین غیر آمرانه
- ۰۴ قوانین نظم عمومی اجتماعی

۶- در سال ۱۳۶۹ قانون کار ایران به تصویب کدام مرجع رسیده است؟

- ۰۱ وزارت کار
- ۰۲ مجلس شورای اسلامی
- ۰۳ مجمع تشخیص مصلحت نظام
- ۰۴ شورای نگهبان

۷- کدام یک از منابع قانون کار جزو منابع عرفی و شغلی حقوق کار است؟

- ۰۱ رویه قضایی
- ۰۲ بخش نامه ها
- ۰۳ تصویب نامه ها
- ۰۴ پیمانهای دسته جمعی



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com

www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۸- تعبیر «قرار داد کار» از چه زمانی در ادبیات حقوقی کشورمان وارد شد؟

- ۰۱ با تصویب قانون مدنی
- ۰۲ با تصویب قانون اساسی
- ۰۳ با تصویب مقاوله نامه های بین المللی
- ۰۴ با تصویب نخستین مقررات کار

۹- در تعریف مقاطعه کار کدام گزینه صحیح تر است؟

- ۰۱ موضوع قرار داد مقاطعه کاری محصول و نتیجه کار است
- ۰۲ موضوع مقاطعه کاری در اختیار قرار دادن نیروی کار است
- ۰۳ مقاطعه کار در انجام کار خود استقلال ندارد
- ۰۴ ملاک تبعیت کار بر مقاطعه کار تطبیق پذیر است

۱۰- به موجب چه قراردادی دو یا چند شخص برای رسیدن به هدف معین و بدست آوردن سود احتمالی و مشترک با هم متحد می شوند؟

- ۰۱ قرارداد مقاطعه کاری
- ۰۲ قرارداد کار
- ۰۳ قرارداد وکالت
- ۰۴ قرارداد شرکت

۱۱- معامله کدام یک از افراد زیر معتبر خواهد بود؟

- ۰۱ معامله ناشی از اشتباه
- ۰۲ معامله ناشی از اکراه
- ۰۳ معامله ناشی از فشار غیر عادی و نا مشروع
- ۰۴ معامله شخص مضطر

۱۲- کدام یک از موارد زیر عقد نافذ و لازم را قابل فسخ می کند و نیروی الزام آور آن را از بین می برد؟

- ۰۱ بطلان
- ۰۲ انفساخ
- ۰۳ خیار فسخ
- ۰۴ عدم نفوذ

۱۳- از دیدگاه استادان برجسته حقوق کار فرانسه بطلان قرارداد کار از چه زمانی تأثیر دارد؟

- ۰۱ از تاریخ انعقاد قرارداد
- ۰۲ از تاریخ کشف بطلان
- ۰۳ از زمان اعلام موضوع توسط بازرسان
- ۰۴ از زمان اعلام توسط کارفرما

۱۴- حد اکثر مدت دوره آزمایشی کار برای کارگر ساده و نیمه ماهر چقدر است؟

- ۰۱ یک ماه
- ۰۲ دو ماه
- ۰۳ سه ماه
- ۰۴ چهار ماه

۱۵- در صورتی که افراد کمتر از ۱۵ سال در کارگاهها بکار گرفته شوند، تعیین دستمزد و مزایای آنان به عنوان اجرت المثل در صلاحیت کدام مرجع خواهد بود؟

- ۰۱ هیأت های تشخیص
- ۰۲ هیأت های حل اختلاف
- ۰۳ ادارات کار
- ۰۴ دادگاه های دادگستری

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com

www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه ومبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۱۶- در چه صورتی کارگرانی که قراردادشان معلق شده است از دریافت حقوق و مزایا به دلیل عدم انجام کار محرومند؟

۱. اخراج غیر موجه
۲. شرکت داوطلبانه در جبهه های جنگ
۳. مرخصی استعلاجی
۴. قوه قاهره

۱۷- اگر توقیف کارگر به موجب شکایت کارفرما باشد، تا زمانی که تکلیف کارگر مشخص نشده است کدام گزینه صحیح است؟

۱. قرارداد کار تعلیق نمی شود
۲. کارفرما مکلف است حقوق و مزایای او را به خانواده اش بدهد
۳. کارفرما مکلف است نصف حقوق و مزایای ماهانه ی او را علی الحساب به خانواده اش بدهد
۴. قرارداد کار باطل می شود

۱۸- کدام گزینه در مورد کارگران فصلی در غیر فصل کار صحیح است؟

۱. قرارداد کار تعلیق نمی شود
۲. هیچگونه مزایایی در این مدت به کارگر پرداخت نمی شود
۳. جزو سابقه کار آنها محسوب می شود
۴. نصف حقوق و مزایای آنها پرداخت می شود

۱۹- اگر کارگری در امور غیر مرتبط با کارگاه ، مثل اختلاف شخصی با دیگران توقیف و محکوم شود کدام گزینه صحیح است؟

۱. کارفرما مجاز به اخراج اوست
۲. کارفرما نمی تواند او را اخراج کند
۳. کارفرما مجاز به خاتمه قرارداد کار نیست
۴. کارفرما در صورتی مجاز به اخراج اوست که مدت حبس طولانی باشد

۲۰- در کدام یک از موارد زیر قرارداد کار به قوت خود باقی است؟

۱. کارفرما ورشکسته شود
۲. پس از مدتی تولید محصول کارخانه در انحصار دولت قرار گیرد
۳. کارگاه به حکم قانون تا رفع مشکل تعطیل شود
۴. کارگر بر اثر قصور اخراج شود



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com

www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۲۱- از تاریخ تسلیم استعفای کتبی کارگر به کار فرما، کارگر باید چه مدت به کار خود در کارگاه ادامه دهد؟

۰۱. یک ماه ۰۲. ۱۵ روز ۰۳. دو هفته ۰۴. دو ماه

۲۲- در کدام یک از موارد زیر به دلیل طبیعی قرارداد کار خاتمه می یابد؟

۰۱. فوت ۰۲. بازنشستگی ۰۳. از کار افتادگی ۰۴. تعدیل نیروی انسانی

۲۳- به ترتیب پاسخ دهید ساعات کار سخت و زیان آور و زیر زمینی چند ساعت در روز و هفته است؟

۰۱. ۶ ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته ۰۲. ۷ ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته
۰۳. ۶ ساعت در روز و ۴۰ ساعت در هفته ۰۴. ۷ ساعت در روز و ۴۰ ساعت در هفته

۲۴- زمان انجام کدام یک از موارد زیر جزو ساعات کار محسوب می شود؟

۰۱. زمان صرف غذا در ایام تعطیل ۰۲. زمان انجام واجبات
۰۳. زمان صرف سحری و افطاری در ماه مبارک رمضان ۰۴. زمان تعویض لباس برای یک بار در روز

۲۵- مدت کدام یک از مرخصی های زیر جزو سوابق کار و بازنشستگی کارگران محسوب نمی شود؟

۰۱. مرخصی استعلاجی ۰۲. مرخصی زایمان ۰۳. مرخصی استحقاقی ۰۴. مرخصی تحصیلی

۲۶- کدام مرخصی مربوط به حوادث زندگی است و مدت آن چند روز است؟

۰۱. بارداری- سی روز ۰۲. ازدواج دائم - سه روز ۰۳. استعلاجی- سی روز ۰۴. بارداری-نود روز

۲۷- کدام گزینه در مورد ایام مرخصی زایمان صحیح است؟

۰۱. هیچگونه حقوق و مزایایی پرداخت نمی گردد
۰۲. حقوق و مزایای ایام مرخصی زایمان بر عهده کارفرماست
۰۳. کارفرما موظف است در این مدت نصف حقوق و مزایا را پرداخت نماید
۰۴. حقوق ایام مرخصی زایمان توسط سازمان تامین اجتماعی پرداخت می شود

۲۸- در صورتی که مزد بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده باشد چه نام دارد؟

۰۱. مزد ساعتی ۰۲. کار مزد ۰۳. کار مزد ساعتی ۰۴. مزد ثابت



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

www.PnuNews.com

www.PnuNews.net

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۲۹- نظارت بر اجرای صحیح مقررات قانون کار و آیین نامه ها و دستورالعملهای مربوط به حفاظت فنی بر عهده چه دستگاهی است؟

۰۱. شورای عالی حفاظت فنی

۰۲. کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار

۰۳. اداره کل بازرسی وزارت کار و امور اجتماعی

۰۴. وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

۳۰- حداکثر مدت مرخصی سالیانه که کارگر می تواند آن را ذخیره کند چند روز است؟

۰۱. سی روز

۰۲. دو هفته

۰۳. نه روز

۰۴. پانزده روز